

От работников -

Председатель профсоюзного комитета  
работников



Е.И. Ерёменко

« 01 сентября 2017 г.

От работодателя -

Директор ГКПОУ МТСП «АИТИ»



Е.В. Найзирова

« 01 сентября 2017 г.

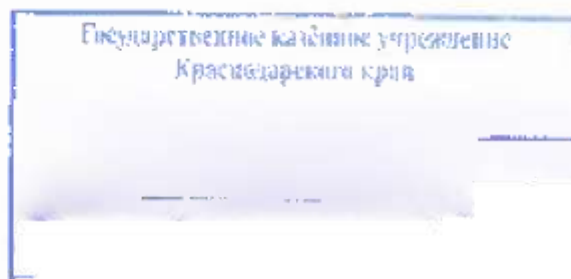
М.П.

### ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного казенного профессионального образовательного  
учреждения министерства труда и социального развития Краснодарского  
края «Армавирский индустриальный техникум для инвалидов»  
(ГКПОУ МТСП КК «АИТИ») на 2016 - 2019 годы

Принят на общем собрании работников

Протокол от «01» сентября 2017 года № 4



Стороны Договора:

от Работодателя - государственного казенного профессионального образовательного учреждения министерства труда и социального развития Краснодарского края «Армавирский индустриальный техникум для инвалидов» - директор Найвинова Елена Владимировна, от Работников, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – профком) - председатель Ерёменко Елена Ивановна, пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в текст коллективного договора следующие изменения:

№ п/п	Пункт коллективного договора	Содержание текста (до внесения изменений)	Содержание измененного текста
1.	п.7.12.	Предоставлять работникам льготы и компенсации на основании отраслевого соглашения с учетом результатов специальной оценки условий труда.	В дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда обеспечить работникам бесплатную выдачу молока (в размере 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности) или других равноценных пищевых продуктов; по письменному заявлению работника производить замену выдачи молока денежной компенсацией, расчет денежной компенсации производить ежемесячно исходя из средней стоимости молока жирностью не менее 2,5% или других равноценных пищевых продуктов в розничной торговле г. Армавира. Предоставлять работникам льготы и компенсации на основании отраслевого соглашения с учетом результатов специальной оценки условий труда.
2.	п. 5.18. Приложения № 1	Режим рабочего времени в учреждении определяется: - правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение №1); - графиком сменности, составленным работодателем с	Режим рабочего времени в учреждении определяется: - правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение №1); - трудовым договором и (или) графиком сменности,

		учетом мнения представительного органа работников и доведённым до работников не позднее, чем за один месяц до начала его действия (ст. 103 ТК РФ); - другими локальными нормативными актами.	составленным работодателем с учетом мнения представительного органа работников и доведённым до работников не позднее, чем за один месяц до начала его действия (ст. 103 ТК РФ); - другими локальными нормативными актами.
3.	п. 6.2.6. Приложения № 1	За каждый час ночной работы производить доплату в размере 20% тарифной ставки.	За каждый час ночной работы производить доплату в размере 30% тарифной ставки.
4.	Абзац четвертый п.4.5.2. Приложения № 1	Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам образовательного учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися (п.1.4. Приказа Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»).	Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам образовательного учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися (п.1.5. Приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» .
5.	п.4.5.3. Приложения № 1	Для педагогических работников (педагог-психолог, социальный педагог, методист, старший методист) устанавливается пятидневная 36-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность ежедневной работы 07 час. 12 мин. Начало работы в 08 час. 00 мин., окончание работы 16 час. 12 мин. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью 60 минут с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин.	Для педагогических работников (педагог-психолог, социальный педагог, методист, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности) устанавливается пятидневная 36-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность ежедневной работы 07 час. 12 мин. Начало работы в 08 час. 00 мин., окончание работы 16 час. 12 мин. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью 60 минут с 12 час.00 мин. до 13 час 00 мин.
6.	п.4.5.5. Приложения № 1	Для педагога-организатора устанавливается пятидневная 36-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность ежедневной работы 07 час. 12 мин. Начало работы в 13 час. 00 мин., окончание работы 21 час. 12 мин. Перерыв для отдыха и питания	Для педагога-организатора устанавливается пятидневная 36-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), продолжительность ежедневной работы 07 час. 12 мин., начало работы в 13 час. 00 мин., окончание работы 21 час. 12 мин., перерыв для отдыха и питания

		продолжительностью 60 минут с 16 час. 00 мин. до 17 час. 00 мин.	продолжительностью 60 минут с 16 час. 00 мин. до 17 час. 00 мин., либо: пятидневная 36-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), продолжительность ежедневной работы 07 час. 12 мин., начало работы в 08 час. 48 мин., окончание работы в 17 час. 00 мин., перерыв для отдыха и питания продолжительностью 60 минут с 12 час. 00 мин. до 13 час.
7.	п.4.5.7. Приложения № 1	Для главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста, специалиста по кадрам, специалиста по охране труда, специалиста гражданской обороны, инженера-энергетика, программиста, юрисконсульта, секретаря учебной части, диспетчера образовательного учреждения, старшего мастера, библиотекаря, делопроизводителя, механика, сестры-хозяйки, коменданта, кладовщика, слесаря-электрика, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, плотника, грузчика, уборщиков служебных помещений (за исключением указанных в п.4.5.10.), уборщика территории устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность ежедневной работы 08 час. 00 мин. Начало работы в 08 час. 00 мин., окончание работы 17 час. 00 мин. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью 60 минут с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин.	Для главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста, специалиста по персоналу, специалиста по охране труда, специалиста гражданской обороны, инженера-энергетика, специалиста по защите информации, юрисконсульта, специалиста по закупкам, секретаря учебной части, диспетчера образовательного учреждения, старшего мастера, библиотекаря, делопроизводителя, заведующего общежитием, кастаньянши, коменданта, кладовщика, заведующего камерой хранения и архивариуса слесаря-электрика, слесаря-сантехника, слесаря-ремонтника, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, плотника, грузчика, уборщиков служебных помещений (за исключением указанных в п.4.5.10.), уборщика территории устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность ежедневной работы 08 час. 00 мин. Начало работы в 08 час. 00 мин., окончание работы 17 час. 00 мин. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью 60 минут с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин.
8.	п.4.5.8. Приложения № 1	Для врача-терапевта (из расчета работы на 0,5 штатной должности) устанавливается пятидневная 19,5-часовая рабочая неделя с двумя	Для врача-терапевта и врача-невролога (из расчета работы на 0,5 штатной должности) устанавливается пятидневная 19,5-

		выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность ежедневной работы 3 часа 54 мин. Начало работы в 8 час. 00 мин., окончание работы 12 час. 24 мин. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, с 10 часов 00 минут до 10 час. 30 мин.	часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность ежедневной работы 3 часа 54 мин. Начало работы в 8 час. 00 мин., окончание работы 12 час. 24 мин. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, с 10 часов 00 минут до 10 час. 30 мин.
9.	п. 4.5.11. Приложения № 1	Медицинские сестры и медицинские сестры процедурные работают по графику сменности (п.4.7.). Этим работникам устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один год. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной 39-часовой еженедельной продолжительности рабочего времени. В середине рабочей смены устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 60 минут.	Медицинские сестры работают по графику сменности. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной 39-часовой еженедельной продолжительности рабочего времени. В середине рабочей смены устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 60 минут.
10.	п.4.5.12. Приложения № 1	Уборщики служебных помещений, обслуживающие жилые помещения общежития работают по графику сменности (п.4.7.). Этим работникам устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один год. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной 40-часовой еженедельной продолжительности рабочего времени. В середине рабочей смены устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 60 минут.	Уборщики служебных помещений, обслуживающие жилые помещения общежития и дежурные по общежитию работают по графику сменности (п.4.7.). Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной 40-часовой еженедельной продолжительности рабочего времени. В середине рабочей смены устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 60 минут.
11.	п. 4.5.15. Приложения № 1	-	Инструктору по физической культуре устанавливается: пятидневная 30-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность ежедневной работы 06 час. 00 мин. Начало работы в 14 час. 00 мин., окончание работы 20 час. 30 мин., перерыв

			для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, с 16 час. 30 мин. до 17 час. 00 мин.
12.	Приложение № 3	Приложение № 3 в полном объеме	Приложение № 3 изложить в новой редакции (приложение № 1 к изменениям)
13.	Приложение № 4	Приложение № 4 в полном объеме	Приложение № 4 изложить в новой редакции (приложение № 2 к изменениям)
14.	Приложение №7	отсутствует	Дополнить коллективный договор Приложением № 7 (приложение № 3 к изменениям)
15.	Приложение № 8	отсутствует	Дополнить коллективный договор Приложением № 8 (приложение № 4 к изменениям)

2. Настоящие изменения к коллективному договору в течение 7 (семи) дней со дня подписания направляются Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Изменения в коллективный договор вступают в силу с 01.09.2017года. Вступление в силу настоящего коллективного договора, изменений и дополнений к нему не зависит от факта их уведомительной регистрации.

От «Работников»

\_\_\_\_\_ Е.И. Ерёмченко

От «Работодателя»

\_\_\_\_\_ Е.В. Найвинова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к коллективному договору ГКПОУ  
МТСР КК «АИТИ» от 25.03.2016

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 к коллективному  
договору ГКПОУ МТСР КК «АИТИ»  
на 2016 - 2019 годы

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Е.И. Ерёменко  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГКПОУ МТСР КК «АИТИ»

\_\_\_\_\_ Е.В. Найвинова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и должностей работников,

которым в рамках требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. №290н установлена бесплатная  
выдача спецодежды, спецобуви и других СИЗ согласно утвержденных типовых норм

Наименование должности	Наименование СИЗ	Нормы выдачи на год	Действующие нормы	Примечание

Мастер производственн ого обучения	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П. 106 Приложения к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»	Для работников, осуществляю щих деятельность по обучения студентов по специальност и «Обувщик по ремонту обуви»
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.		
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		
	Сапоги резиновые	1 пара		
	Рукавицы комбинированные	4 пары		
	Рукавицы комбинированные или Перчатки с полимерным покрытием	4 пары 12 пар		



	Фартук хлопчатобумажный нагрудником	1		
Мастер производственн ого обучения	Халат хлопчатобумажный	3 на два года	43 Приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 г. N 65 «Нормы бесплатной выдачи санитарно- гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения»	Для работников, осуществляющ их деятельность по обучения студентов по специальности «Парикмахер»
	Косынка хлопчатобумажная	3 на два года		
	Колпак (косынка) хлопчатобумажный	2 шт.		
	Костюм хлопчатобумажный	1 шт.		
	Брюки хлопчатобумажный	1 шт.		
Старшая медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	Пункт 1 Приложения № 4 к приказу министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 30.12.2014 № 1110 «Об утверждении нормативов, характеризующих	
	Колпак (косынка) хлопчатобумажный	2 шт.		

	Костюм хлопчатобумажный	1 шт.	процесс предоставления социальных услуг, используемых при расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Краснодарском крае»	
	Брюки хлопчатобумажный	1 шт.		
Медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	Пункт 1 Приложения № 4 к приказу министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 30.12.2014 № 1110 «Об утверждении нормативов, характеризующих процесс предоставления социальных услуг, используемых при расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Краснодарском крае»	
	Колпак (косынка) хлопчатобумажный	2 шт.		
	Костюм хлопчатобумажный	1 шт.		
	Брюки хлопчатобумажный	1 шт.		
Врач -терапевт	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	Пункт 1 Приложения № 4 к приказу министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 30.12.2014 № 1110 «Об утверждении нормативов, характеризующих процесс предоставления социальных услуг, используемых при расчете подушевых нормативов	
	Колпак (косынка) хлопчатобумажный	2 шт.		
	Костюм хлопчатобумажный	1 шт.		

	Брюки хлопчатобумажные	1 шт.	финансирования социальных услуг в Краснодарском крае»	
Врач -невролог	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	Пункт 1 Приложения № 4 к приказу министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 30.12.2014 № 1110 «Об утверждении нормативов, характеризующих процесс предоставления социальных услуг, используемых при расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Краснодарском крае»	
	Колпак (косынка) хлопчатобумажный	2 шт.		
	Костюм хлопчатобумажный	1 шт.		
	Брюки хлопчатобумажные	1 шт.		
Архивариус	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П. 7 Приложения к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств	
	Перчатки с точечным покрытием	3 пары		

	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»	
Кастелянша	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	Пункт 1 таблицы № 2 Приложения № 4 к приказу министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 30.12.2014 № 1110 «Об утверждении нормативов, характеризующих процесс предоставления социальных услуг, используемых при расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Краснодарском крае»	

Слесарь-ремонтник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П. 148 Приложения к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
	Очки защитные	до износа	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	

Слесарь- сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П. 148 Приложения к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
	Очки защитные	до износа	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П. 193 Приложения к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные	
	Перчатки диэлектрические	до износа	
	Очки защитные	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	

Плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П. 127 Приложения к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
	Перчатки с точечным покрытием	до износа	
	Очки защитные	до износа	
	Наплечники защитные	дежурные	
Рабочий по комплексному обслуживанию	Костюм х/б	1 шт.	Пункт 15 Приложения № 4 к приказу министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 30.12.2014 № 1110 «Об утверждении нормативов, характеризующих процесс предоставления социальных услуг, используемых при расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Краснодарском крае»
	Сапоги резиновые	1 пара	
	Рукавицы брезентовые	4 пары	
Водитель автомобиля	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П. 11 Приложения к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных



	Перчатки с точечным покрытием	12 пар	профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные		
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт.		Приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 N 297 (ред. от 12.02.2014) "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики"
Грузчик 1 разряда	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П. 21 Приложения к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар		
	Костюм хлопчатобумажные	1 шт.	Пункт 13 таблицы № 1 Приложения № 4 к приказу министерства социального развития и семейной	

Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Рукавицы комбинированные	4 пары	политики Краснодарского края от 30.12.2014 № 1110 «Об утверждении нормативов, характеризующих процесс предоставления социальных услуг, используемых при расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Краснодарском крае»
	Сапоги резиновые	1 пара	
	Фартук хлопчатобумажный	2 шт.	
Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	Пункт 20 Приложения № 4 к приказу министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 30.12.2014 № 1110 «Об утверждении нормативов, характеризующих процесс предоставления социальных услуг, используемых при расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Краснодарском крае»
	Сапоги резиновые	1 пара	
	Рукавицы комбинированные	6 пар	
	перчатки резиновые	12 пар	
Уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	П. 23 Приложения к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
	Сапоги резиновые с утепленным вкладышем	1 пара	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	

	Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2, 5 года		
Воспитатель	Халат хлопчатобумажный	3 на два года	Пункт 11 Приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 г. № 65 "О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви"	При сопровождении учащихся в столовую и исполнении функций диетсестры
	Косынка хлопчатобумажная	3 на два года		
Кладовщик	Халат х/б или смешанных тканей	1 шт.	Пункт 4 таблицы № 1 Приложения № 4 к приказу министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 30.12.2014 № 1110 «Об утверждении нормативов, характеризующих процесс предоставления социальных услуг, используемых при расчете подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Краснодарском крае»	
	Рукавицы комбинированные	4 пары		
	Костюм х/б	1 шт.		

Специалист по охране труда

Г. С. Юкляевская

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к изменениям от 01.09.2017 в  
коллективный договор  
ГКПОУ МТСР КК «АИТИ»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 к  
коллективному договору ГКПОУ  
МТСР КК «АИТИ»  
на 2016-2019 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Е.И. Ерёменко

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГКПОУ МТСР КК «АИТИ»

\_\_\_\_\_ Е.В. Найвинова

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

### Перечень

профессий и должностей работников, которым установлена бесплатная  
выдача смывающих и обезвреживающих средств

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Прои зводс твенн ый факто р	Смывающее средство	Норма выдачи на 1 месяц
1.	Водитель автомобиля	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями *	мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
2.	Врач - терапевт		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
3.	Врач-невролог		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
4.	Грузчик		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Производственный фактор	Смывающее средство	Норма выдачи на 1 месяц
5.	Мастер производственного обучения		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
6.	Машинист по стирке и ремонту белья		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
7.	Медицинская сестра		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
8.	Старшая медицинская сестра		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
9.	Плотник		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
11.	Слесарь-ремонтник		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
12.	Слесарь-сантехник		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
13.	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
14.	Уборщик служебных помещений		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.
15.	Уборщик территорий		мыло туалетное / жидкие моющие средства	200 г. / 250 мл.

Основание: приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

\* Согласно п. 20 Приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 № 1122н: на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Специалист по охране труда  
Юкляевская.».

Г.С.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к изменениям от 01.09.2017 в  
коллективный договор  
ГКПОУ МТСР КК «АИТИ»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7 к  
коллективному договору ГКПОУ  
МТСР КК «АИТИ»  
на 2016 - 2019 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Е.И. Ерёменко

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГКПОУ МТСР КК «АИТИ»

\_\_\_\_\_ Е.В. Найвинова

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

**Перечень**

профессий и должностей работников, которым бесплатно выдается  
молоко<sup>1</sup> или другие равноценные пищевые продукты  
по установленным нормам

№п/п	Наименование должности	Норма за смену, л <sup>2</sup>
1	Старшая медицинская сестра	0,5
2	Медицинская сестра	0,5

Основание: Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н,  
приложение 3, раздел 2, карты специальной оценки условий труда № 5.1., 5.2.  
(строка 040).

<sup>1</sup> Молоко, молоко питьевое, соответствующее требованиям Федерального закона от 12 июня 2008 г. N 88-ФЗ  
"Технический регламент на молоко и молочную продукцию"

<sup>2</sup> Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной рабочей смены, молоко выдается при  
выполнении работ в указанных условиях в течении не менее чем половины рабочей смены – п.4 Приложения  
к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 19 апреля 2010 г. №245н.



Специалист по охране труда

Г.С. Юкляевская

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к изменениям от 01.09.2017 в  
коллективный договор  
ГКПОУ МТСП КК «АИТИ»

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8 к  
коллективному договору ГКПОУ  
МТСП КК «АИТИ»  
на 2016 - 2019 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Е.И. Ерёменко

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГКПОУ МТСП КК «АИТИ»

\_\_\_\_\_ Е.В. Найвинова

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

### **Порядок и условия**

#### **замены молока или других равноценных пищевых продуктов**

##### **компенсационной выплатой**

1. На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

2. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

2. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле города Армавира. Для расчета размера компенсационной выплаты используется информация о ценах, полученная в

территориальном отделении Росстата, либо при отсутствии такой информации – по ценам, указанным на сайте Региональной энергетической комиссии Краснодарского края по адресу: <http://www.rek23.ru/monitoring/prodtow/>.

3. Компенсационная выплата работникам производится один раз в месяц, одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину отработанного месяца (6 числа месяца, следующего за отработанным).

4. Компенсационная выплата подлежит индексации один раз в полгода. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Специалист по охране труда

Г.С. Юкляевская

Экономист

С.И. Клименко





