

РАССМОТРЕНО
на педагогическом Совете ГКПОУ КК АИТИ
Председатель С.Н. Алиева
Протокол № 6 от 08.02.2022

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГКПОУ КК АИТИ
С.С. Савраева
Приказ № 08.02.2022



**План
мероприятий (дорожная карта) по содействию занятости и трудоустройству выпускников
ГКПОУ КК АИТИ на 2022 – 2024 годы**

Цель: оказание адресной поддержки выпускникам техникума, реализующих программы среднего профессионального образования, профессионального обучения.

Задачи:

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников.
2. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда.
3. Расширение деловых связей с предприятиями города Армавира и Краснодарского края по направлению: содействие трудоустройству.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Разработка ПОО положения о ЦСТВ в новой редакции.	Март 2022 – 2024 гг.	Руководитель ЦСТВ	Актуализировано положение о ЦСТВ образовательной организации

2	Повышение квалификации преподавателей, педагогов, сотрудников ПОО по вопросам содействия трудоустройству выпускников.	В течение периода	Руководитель ЦСТВ	Повышение эффективности деятельности преподавателей, педагогов, сотрудников образовательных организаций по вопросам
3	Мониторинг «Профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников 2022-2024 гг.».	Март-апрель 2022-2024 гг.	Руководитель ЦСТВ	Выявление профессиональных планов, ожиданий и перспектив трудовой занятости выпускников
4	Определение групп риска: - категории выпускников (лиц с ОВЗ и инвалидностью, со статусом сироты, не определившихся, лиц, закончивших службу в рядах армии), - профессий и специальностей, с которыми сопряжён наибольший риск не трудоустройства).	Май, октябрь 2022-2024 гг.	Зам. Директора по УПР, руководитель центра ЦСТВ, социальный педагог	Выявление выпускников, имеющих риск быть не занятыми. Определение потребности индивидуального сопровождения на рынке труда
5	Организация стажировок студентов старших курсов в рамках проекта «Профстажировки-2.0» и на других площадках.	В течение периода	Зам. руководителя по УПР, Руководитель ЦСТВ	Содействие трудоустройству выпускников, повышение практической подготовки выпускников

6	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления резюме. Психологическая поддержка выпускников.	В течение периода	Руководитель ЦСТВ, психолог	Содействие трудоустройству выпускников
7	Содействие в организации для выпускников консультаций специалистами по вопросам оформления самозанятости (в т.ч. регистрация в качестве индивидуальных предпринимателей; налогообложение).	В течение периода	Руководитель ЦСТВ	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
8	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, профессиональной переподготовке с учётом изменений на рынке труда. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории.	В течение периода	Руководитель ЦСТВ	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
9	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников.	С января по 25 июня 2022 – 2024 гг.	Зам. руководителя по УПР, Руководитель ЦСТВ	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников
10	Формирование, размещение на сайте ГКПОУ КК АИТИ, в официальных группах социальных сетей и других ресурсах банка вакансий для выпускников.	С января по 25 июня 2022 – 2024 гг.		Создан банк вакансий
11	Актуализация банка вакансий для выпускников (на регулярной основе)	В течение периода	Руководитель ЦСТВ	Актуальный банк вакансий

12	Участие в проведении Ярмарок вакансий и учебных мест, встречах с работодателями, участие в круглых столах.	Апрель - май 2022 – 2024 гг.	Руководитель ЦСТВ, ЦЗ города Армавира	Содействие трудоустройству выпускников, заключение отложенных трудовых договоров
13	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий на предприятиях отрасли (знакомство с банком вакансий на сайте техникума; сайтами «Работа в России», Интерактивный портал Государственной службы занятости населения города Армавира и другими агрегаторами вакансий).	В течение периода	Руководитель ЦСТВ	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
14	Оказание содействия выпускникам в составлении и размещении резюме на сайте «Работа в России».	В течение периода	Руководитель ЦСТВ	Содействие трудоустройству выпускников
15	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2022 – 2024 гг.	С июля 2022г., ежемесячно до 25 числа	Зам. руководителя по УПР Руководитель ЦСТВ	Определение уровня занятости выпускников 2022 – 2024гг.
16	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: карьерный трек».	Октябрь 2022г., октябрь 2023г., октябрь 2024 г.	Зам. руководителя по УПР Руководитель ЦСТВ	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников
17	Организация и проведение консультаций по созданию индивидуального	В течение периода	Руководитель ЦСТВ	Содействие экономической адаптации выпускников

	перспективного плана профессионального развития выпускника.			
18	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнёрами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	В течение периода	Зам. руководителя по УПР Руководитель ЦСТВ	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
19	Организация и проведение мероприятий направленных на развитие компетенций студентов выпускных групп, выпускников.	В течение периода	Руководитель ЦСТВ Мастера п/о,	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
20	Создание картотеки социальных партнёров, заключение договоров о социальном партнёрстве, экскурсии на предприятия социальных партнёров.	В течение периода	Руководитель ЦСТВ	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
21	Анкетирование предприятий социальных партнёров на предмет удовлетворённости качеством профессионального образования.	В течение периода	Руководитель ЦСТВ	Определение уровня удовлетворённости качеством профессиональной подготовки обучающихся
22	Участие в городских, краевых, региональных конференциях, «круглых столах», семинарах, совещаниях по вопросам трудоустройства выпускников, адаптации их на рынке труда.	В течение периода	Зам. руководителя по УПР Руководитель ЦСТВ	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников

23	Организация и проведение мероприятий направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов выпускных групп, выпускников.	В течение периода	Зам. руководителя по УПР Руководитель ЦСТВ	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
24	Анализ эффективности деятельности ЦСТВ ГКПОУ КК АИТИ согласно установленным показателям (отчёт ЦСТВ).	Декабрь 2022 – 2024 гг.	Руководитель ЦСТВ	Итоги деятельности ЦСТВ ГКПОУ КК АИТИ за год

Руководитель ЦСТВ ГКПОУ КК АИТИ



Е.И. Ерёменко