

**ДОГОВОР**  
**о взаимодействии между**  
**ГКУ КК ЦЗН г. Армавира**  
**и ГКПОУ КК АИТ**

г. Армавир

«21» октября 2024 г.

Государственное казённое учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Армавира», именуемое в дальнейшем – Центр занятости», в лице руководителя Пушкаревой Елены Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и государственное казённое профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Армавирский индустриальный техникум», именуемое в дальнейшем – Техникум, в лице исполняющего обязанности директора Савраевой Светланы Сергеевны, действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

**1. Общие положения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон. Направленное на реализацию мероприятий по комплектованию потребности работодателей в квалифицированных кадрах, повышению эффективности деятельности профобразования и снижение напряжённости на рынке труда города:

- организация профориентационной работы для студентов и выпускников, ярмарки вакансии и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда города и края;

- содействие трудоустройству, в том числе временному, студентов и выпускников;

1.2. Правовыми основаниями для взаимодействия Сторон являются Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения РФ» и иные нормативные акты в области занятости.

1.3. Стороны при осуществлении взаимодействия Сторон руководствуются следующими основными принципами:

- приоритет прав свобод человека и гражданина;
- законность;
- обязательность исполнения достигнутых Сторонами договорённостей;
- обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.

**2. Взаимодействие Сторон**

2.1. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими предмет настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с планом мероприятий, который является неотъемлемой частью Соглашения

(Приложение №1).

2.3. План мероприятий подготавливается сторонами со сроком реализации на период действия Соглашения и утверждается обеими Сторонами.

2.4. Итоги выполнения плана рассматриваются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

### 3. Порядок решения споров и расторжения Соглашения

3.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путём переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

3.2. В случаях, когда достижение взаимоприемлемых решений оказывается невозможным, спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

### 4. Срок действия Соглашения

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение двух лет.

4.2. Соглашение может быть пролонгировано на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не заявит о своём желании прекратить данное сотрудничество не позднее, чем за два календарных месяца до окончания срока его действия.

### 5. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путём оформления дополнительного соглашения.


5.2. Соглашение не предполагает финансовых взаиморасчётов между Сторонами.

5.3. Соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу по экземпляру для каждой Стороны.

### 6. Подписи сторон




Руководитель ГКУ КК ЦЗН  
города Армавира

  
М.П. Е.П. Пушкарева



И.о. директора  
ГКУ КК АИТ

  
М.П. С.С. Савраева

**ПЛАН  
мероприятий по оказанию содействия в трудовой деятельности в 2024-2026 гг**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный за подготовку
1.	Организация заседаний работы круглого стола по вопросам занятости обучающихся и выпускников.	Ежегодно по согласованию	ГКУ КК ЦЗН города Армавира Техникум
2.	Организация профориентационной работы с обучающимися и выпускниками.	В течение периода по согласованию	ГКУ КК ЦЗН города Армавира Техникум
3.	Формирование базы вакансий для трудоустройства студентов, выпускников и молодёжи, в том числе для прохождения стажировки.	В течение периода	ГКУ КК ЦЗН города Армавира
4.	Организация информационной работы с обучающимися о возможностях поиска рабочих мест (как постоянных, так и для прохождения стажировки) посредством интерактивного портала службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края ( <a href="http://www.kubzan.ru">www.kubzan.ru</a> ).	В течение периода по согласованию	ГКУ КК ЦЗН города Армавира
5.	Формирование графика проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для обучающихся выпускных курсов с целью их занятости. Участие студентов в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест.	В течение периода по графику	ГКУ КК ЦЗН города Армавира Техникум
6.	Организация занятий по технологии поиска работы с выпускниками инвалидами с целью получения ими навыков активного поиска работы и повышения мотивации к труду.	Ежегодно по согласованию	ГКУ КК ЦЗН города Армавира Техникум
7.	Участие в проведении чемпионат профессиональных соревнований Профессионалы и Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии».	Ежегодно	Техникум
8.	Содействие в трудоустройстве выпускников, в т.ч. через реализацию программы «Первое рабочее место».	В течение периода	ГКУ КК ЦЗН города Армавира Техникум
9.	Обеспечение профориентационной продукцией: буклеты, листовки, видеоролики.	В течение периода	ГКУ КК ЦЗН города Армавира

Старший мастер



Вахнина С.Ю.