

ДОГОВОР
о взаимодействии между
ГКУ КК ЦЗН г. Армавира
и ГКПОУ КК АИТ

г. Армавир

« ___ » _____ г.

Государственное казённое учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Армавира», именуемое в дальнейшем – Центр занятости», в лице руководителя Пушкаревой Елены Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и государственное казённое профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Армавирский индустриальный техникум», именуемое в дальнейшем – Техникум, в лице исполняющего обязанности директора Савраевой Светланы Сергеевны, действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон. Направленное на реализацию мероприятий по комплектованию потребности работодателей в квалифицированных кадрах, повышению эффективности деятельности профобразования и снижение напряжённости на рынке труда города:

- организация профориентационной работы для студентов и выпускников, ярмарки вакансии и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда города и края;
- содействие трудоустройству, в том числе временному, студентов и выпускников;

1.2. Правовыми основаниями для взаимодействия Сторон являются Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения РФ» и иные нормативные акты в области занятости.

1.3. Стороны при осуществлении взаимодействия Сторон руководствуются следующими основными принципами:

- приоритет прав свобод человека и гражданина;
- законность;
- обязательность исполнения достигнутых Сторонами договорённостей;
- обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.

2. Взаимодействие Сторон

2.1. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими предмет настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с планом мероприятий, который является неотъемлемой частью Соглашения

(Приложение №1).

2.3. План мероприятий подготавливается сторонами со сроком реализации на период действия Соглашения и утверждается обеими Сторонами.

2.4. Итоги выполнения плана рассматриваются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3. Порядок решения споров и расторжения Соглашения

3.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путём переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

3.2. В случаях, когда достижение взаимоприемлемых решений оказывается невозможным, спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение двух лет.

4.2. Соглашение может быть пролонгировано на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не заявит о своём желании прекратить данное сотрудничество не позднее, чем за два календарных месяца до окончания срока его действия.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путём оформления дополнительного соглашения.

5.2. Соглашение не предполагает финансовых взаиморасчётов между Сторонами.

5.3. Соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу по экземпляру для каждой Стороны.

6. Подписи сторон




Руководитель ГКУ КК ЦЗН
города Армавира


М.П. Е.П. Пушкарева



И.о. директора
ГКПОУ КК АИТ


М.П. С.С. Савраева

**ПЛАН
мероприятий по оказанию содействия в трудовой деятельности**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный за подготовку
1.	Организация заседаний работы круглого стола по вопросам занятости обучающихся и выпускников.	Ежегодно по согласованию	ГКУ КК ЦЗН города Армавира Техникум
2.	Организация профориентационной работы с обучающимися и выпускниками.	В течение периода по согласованию	ГКУ КК ЦЗН города Армавира Техникум
3.	Формирование базы вакансий для трудоустройства студентов, выпускников и молодежи, в том числе для прохождения стажировки.	В течение периода	ГКУ КК ЦЗН города Армавира
4.	Организация информационной работы с обучающимися о возможностях поиска рабочих мест (как постоянных, так и для прохождения стажировки) посредством интерактивного портала службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.kubzan.ru).	В течение периода по согласованию	ГКУ КК ЦЗН города Армавира
5.	Формирование графика проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для обучающихся выпускных курсов с целью их занятости. Участие студентов в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест.	В течение периода по графику	ГКУ КК ЦЗН города Армавира Техникум
6.	Организация занятий по технологии поиска работы с выпускниками инвалидами с целью получения ими навыков активного поиска работы и повышения мотивации к труду.	Ежегодно по согласованию	ГКУ КК ЦЗН города Армавира Техникум
7.	Участие в проведении чемпионат профессиональных соревнований Профессионалы и Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии».	Ежегодно	Техникум
8.	Содействие в трудоустройстве выпускников, в т.ч. через реализацию программы «Первое рабочее место».	В течение периода	ГКУ КК ЦЗН города Армавира Техникум
9.	Обеспечение профориентационной продукцией: буклеты, листовки, видеоролики.	В течение периода	ГКУ КК ЦЗН города Армавира